

尾道市消防局特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況〔令和4年度〕

1 公表の趣旨

尾道市消防局特定事業主行動計画（以下、「行動計画」という。）の実施状況について、次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づき公表します。

2 取組状況

令和4年度は、本計画に掲げた「仕事と生活の調和（ワークライフバランス）」及び「女性の職業生活における活躍」の推進と数値目標の達成に向けて、各取組を実施しました。

【主な取組内容】

- (1) 職員、所属の管理職に対して、本計画の具体的な取組内容を庁内電子掲示板に掲載し、意識啓発を行うなど、着実に計画が推進できるよう周知徹底、職場意識の醸成を図りました。
- (2) 子育てに関する特別休暇等の諸制度をまとめた職員向けリーフレットを庁内電子掲示板に掲載するなど、職員の積極的な制度活用を促進する取り組みを実施しました。
- (3) 時間外勤務の適正管理及び縮減に関して、「ノー残業デー」の促進、業務の見直し、事務の簡素合理化等の取組を実施しました。

3 数値目標の達成状況

(1) 女性職員の割合

目標：令和7年度までに女性職員の割合を5%以上とします。

	令和3年度			令和4年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
消防職員	198	8	3.9%	196	8	3.9%

令和4年度の女性職員割合 ⇒ 3.9%

(2) 男性職員の育児休業取得率、特別休暇取得率

目標：令和7年度までに男性職員の育児休業の取得率を30%以上、子どもの出生に伴う特別休暇の平均取得日数を5日以上とします。

ア 育児休業取得率

令和3年			令和4年		
対象者	取得者	取得割合	対象者	取得者	取得割合
40	0	0%	36	0	0%

イ 特別休暇取得率

令和3年			令和4年		
対象者	平均取得日数		対象者	平均取得日数	
	出産補助	育児参加		出産補助	育児参加
12	1.38日	1.55日	7	2.00日	1.14日

令和4年中の育児休業取得率 ⇒ 0%

特別休暇平均取得日数 ⇒ 3.05日

(参考)

出産補助休暇：2日以内

育児参加休暇：5日以内

(4) 年次休暇等の取得率

目標：職員 1 人当たりの年次有給休暇の平均取得日数を令和 7 年度までに 15 日以上とします。

ア 男性職員の職種別年次有給休暇取得状況

	令和 3 年			令和 4 年		
	対象者	平均取得日数	取得率	対象者	平均取得日数	取得率
消防吏員	197 人	12.92 日	33.04%	196 人	13.21 日	33.57%
主事	0 人	0 日	—	0 人	0 日	—
合計	197 人	12.92 日	33.04%	196 人	13.21 日	33.57%

イ 女性職員の職種別年次有給休暇取得状況

	令和 3 年			令和 4 年		
	対象者	平均取得日数	取得率	対象者	平均取得日数	取得率
消防吏員	6 人	8.08 日	23.75%	6 人	14.04 日	36.24%
主事	1 人	13.45 日	33.63%	1 人	19.42 日	48.55%
合計	7 人	8.84 日	25.37%	7 人	14.81 日	38.04%

令和 4 年中の年次有給休暇取得日数 ⇒ 13.27 日