

地域女性活躍推進交付金実績報告書(市町村分)

市町村名:広島県尾道市

1. 事業名		女性の活躍支援事業							
2. 実施期間		令和 6年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月31日							
3. 事業の趣旨・目的		職場における男女格差を解消するために、あらゆる分野で女性をはじめとし誰もが能力を発揮し、活躍できる環境づくりの機運を高めるとともに女性が自ら社会参画をする意識を高め、活躍する能力を身に付けるための機会の充実を図る。また、誰もが働きやすい職場づくりを推進することで人手不足を解消し、持続的な地域経済の活性化に繋げる。							
4. 事業内容		企業の人材不足の問題に焦点をあて、管理職・人事担当者を対象としたセミナーを実施し、女性活躍推進や男性育児休暇を推進する理由・意義、多様な働き方を認めることによる効果を伝える。また、職場内での無意識の思い込みについても触れ、意識改革を図る。							
5. 事業の効果		具体的な取組実践例や根拠データを示しながら伝えることで、自社でも実践できそうな例がありイメージがしやすかったなどの意見が多く労働環境改善に向けた機運を高めることができた。							
5-2. 効果検証の概要		事業目標については達成することができているものの、事業KPIについては現時点では目標に及ばない数値となった。							
6. 目標達成度及び達成状況に対する評価		(1) 事業目標	目標・KPI		目標値(時点)		報告時(時点)		
			女性の活躍支援事業への参加者数	(アウトプット)	20人	(R5)	21人	(R6)	
			評価		評価の理由、事情等				
			1.達成(予定含む)		当日のキャンセルがあったものの、参加者数は21人で目標を達成することができた。なお、欠席者4人に対しては、資料を配布し、各自で活用していただくよう促した。				
		(2) 事業KPI	目標・KPI		目標値(時点)		報告時(時点)		
			男女共同参画が進んでいると感じる人の割合	(アウトカム)	50%	(R8)	36.4%	(R6)	
評価			評価の理由、事情等						
3.未達成			令和6年度の尾道市市民満足度調査によると36.4%となり、令和8年度目標値の50%に及ばない数値となったが、目標達成に向け、今後も継続して取り組む必要がある。						
7. 今後の課題		ワーク・ライフ・バランスや働き方改革への関心は高まってきているが、市内企業では人手不足が課題となっており、労働力の確保は極めて重要な課題となっている。企業の経営者・管理職に向けて、女性活躍推進の意義・必要性についての意識啓発や女性をはじめ誰もが働きやすい環境の整備に向けた取組について継続的にサポートしていく必要がある。							
8. 事業の実施体制(連携の状況)		尾道市ふる里就職促進協議会や公共職業安定所、商工団体と連携して、広報等を行った。							
9. 経費の内訳 (単位:円)									
事業番号	個別事業名	公募要領の取組例	予算措置年度	交付決定事業	総事業費(A=B+C+D)	本交付金(B)	他の寄付金等(C)	自己資金(D)	備考
1	女性の活躍支援事業	2(1)	6年度当初予算	5年度補正予算	398,690	199,000	0	199,690	
					0				
					0				
					0				
	合 計				398,690	199,000	0	199,690	
10. 担当者名及び連絡先		所属部署:市民生活部 人権男女共同参画課 氏名:新本和恵 電話番号:0848-37-2631 電子メールアドレス:jinken@city.onomichi.lg.jp							
11. 事業実施及び連携工程		様式4-2-1に記載							

注1)「9. 経費の内訳」の「事業番号」及び「個別事業名」は、様式4-1-2と整合性をとって記載してください。

注2)「9. 経費の内訳」の「公募要領の取組例」は、公募要領第2【取組例】(1)～(5)、第4【取組例】(1)～(5)、第5【取組例】(1)～(9)、第6又は第7【取組例】(1)・(2)から選択してください。

注3)「9. 経費の内訳」の「予算措置年度」は、実施主体における予算措置状況について「5年度補正予算」、「6年度当初予算」のいずれかを記載してください。

注4)「9. 経費の内訳」の「交付決定事業」について、「5年度補正予算」、「6年度当初予算」のいずれかを記載してください。

注5)「9. 経費の内訳」において「他の寄付金等」がある場合は、備考欄に内容が分かるよう記載してください。

注6)本様式はA4で3枚以内としてください。また、適宜参考となる資料を添付してください。